

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

CAS N° 005-2025/HUANDO-HVCA

**BASES ADMINISTRATIVAS PARA EL
PROCESO DE CONTRATO
ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS POR
NECESIDAD D.L. N.º 1057 – CAS DE LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
HUANDO – HUANCVELICA –
HUANCVELICA.**

HUANDO, AGOSTO 2025.

1. FINALIDAD

Establecer los procedimientos para implementar el proceso de concurso público para la cobertura de plaza vacante en la municipalidad distrital de huando, por contrato bajo el régimen laboral DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057, modificado por la LEY N.º 29849-contratación administrativa de servicios y su reglamento, aprobado por decreto supremo N.º 075-2008.PCM. en tal sentido se precisa los procedimientos que orienten las acciones referidas al proceso de selección CAS, para el año fiscal 2025.

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

GENERALIDADES:

a. Entidad convocante

Municipalidad Distrital de Huando

b. Órgano responsable

Oficina De Recursos Humanos

c. Objeto de la convocatoria:

La Municipalidad Distrital De Huando, requiere contratar por necesidad transitoria determinada, dentro del régimen laboral especial decreto legislativo N° 1057, personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias de acuerdo con los requerimientos del servicio de las unidades orgánicas y los instrumentos de gestión de la municipalidad distrital de Huando para el ejercicio del año fiscal 2025.

d. Dependencia encargada de realizar el Proceso de contratación

Comisión de Evaluación de Proceso Selección de Personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N°1057-CAS.

3. BASE LEGAL.

- Constitución política del Perú.
- Decreto legislativo N° 1440, decreto legislativo del sistema nacional den presupuesto público.
- Régimen laboral del decreto legislativo N° 1057 – cas.
- Reglamento de Decreto Legislativo N°1057, que fue regulado el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- Ley N° 26771 – ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en casos de parentesco y su reglamento aprobado por decreto supremo n° 021-2000.pcm.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Texto único ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Aprobado por D.S N° 304-2012-EF.
- Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutivo N°0330-2017-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutivo N°0313-2017-SERVIR/PE
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de acceso a la información.
- Ley 27815, Código de Ética de la Función.
- Ley N° 29973 ley general de la persona con discapacidad.

4. PLAZAS O METAS POR COBERTURAR POR CONTRATO CAS

Nº	NOMBRE DEL PUESTO	CANT.	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA
1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS	1	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PÚBLICOS
2	ASISTENTE TECNICO PARA LA UNIDAD FORMULADORA DE INVERSIONES.	1	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL.
3	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II DE LA OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL.	1	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL.
4	DIRECTOR/A DE LA OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	1	ALCALDIA.
5	SECRETARIO TECNICO PAD DE RECURSOS HUMANOS	1	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

5. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS).

CONVOCATORIA			
Nº	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLES
1	APROBACIÓN DE LAS BASES	12/08/2025	GERENCIA MUNICIPAL
2	PUBLICACIÓN DE LA OFERTA EN TALENTO SERVIR PERÚ Y LA PÁGINA WEB DE LA MDH.	13/08/2025 AL 27/08/2025	JEFE DE RECURSOS HUMANOS
3	PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA EN FÍSICO EN LA SIGUIENTE DIRECCIÓN: MESA DE PARTES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO HORARIO DE ATENCIÓN DE 8:00 AM A 01:00 PM (TURNO MAÑANA) Y DE 03:00 PM A 05:30 PM (TURNO TARDE) UBICADO EN LA PLAZA PRINCIPAL S/N HUANDO – HUANCVELICA.	27/08/2025 HORARIO DE 8:00 A.M. A 5:30 P.M.	COMISIÓN EVALUADORA CAS
SELECCIÓN			
4	EVALUACIÓN CURRICULAR.	28/08/2025	COMISIÓN EVALUADORA CAS
5	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA, EN EL PANEL Y PÁGINA WEB DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO.	28/08/2025 A HORAS 18:30 P.M.	COMISIÓN EVALUADORA CAS
6	PRESENTACIÓN Y ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS, SE REALIZARÁ MEDIANTE LA PRESENTACIÓN DE FUT POR MESA DE PARTES DE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO, PRECISANDO SU OBSERVACIÓN RESPECTO A LA CALIFICACIÓN.	29/08/2025 A HORA 8:00 A.M.- 10 A.M.	COMISIÓN EVALUADORA CAS
7	ENTREVISTA PERSONAL.	29/08/2025 A PARTIR DE LAS 11:00 A.M.	COMISIÓN EVALUADORA CAS
8		29/08/2025	

	PUBLICACIÓN DE RESULTADO FINAL EN EL PANEL Y PÁGINA WEB DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO	A HORAS 18:00 P.M.	COMISIÓN EVALUADORA CAS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO. SE REALIZARÁ EN UN PLAZO DE (03) DÍAS HÁBILES. CONTADOS A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE DE LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES. SI VENCIDO EL PLAZO EL SELECCIONADO NO SUSCRIBE EL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVOS IMPUTADOS, SE SELECCIONA INMEDIATAMENTE AL SIGUIENTE.	01/09/2025	OFICINA DE RR.HH.
10	INICIO DE LABORES	01/09/2025	OFICINA DE RR.HH.

6. PERFIL DE PUESTOS

ITEM N° 001 – 2025-MDH - ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
 NOMBRE DEL PUESTO : ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS
 DEPENDENCIA JERÁRQUICA : SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS

A. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Título de técnico Superior y/o bachiller universitario en Administración, Contabilidad, trabajo social y/o carreras afines.
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia general de 01 Años en el sector público y/o privado
EXPERIENCIA ESPECÍFICOS	06 meses de experiencia en actividades vinculadas al puesto que postula en el sector público.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en Administración de documentos - Conocimiento en Redacción de documentos administrativos - ser una persona organizada, eficiente y con una gran capacidad para gestionar la información. Debe ser un comunicador eficaz y tener una gran sensibilidad por las necesidades sociales de la comunidad.
HABILIDADES O COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis • Liderazgo • Planificación • Síntesis
CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades Estratégicas y Comunicación Efectiva - Gestión Administrativa - Organización y Gestión Administrativa, atención al cliente y sensibilidad social. (mínimo 80 horas acumulativas).

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X		
Hojas de Calculo		X		
Programa de Presentación		X		



NIVEL DE DOMINIO

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua		X		
Inglés	X			

NIVEL DE DOMINIO

B. FUNCIONES DEL PUESTO

Elaboración de documentos.
Recepción y archivo de documentos.
Organizar los documentos de la dependencia.
Brindar información adecuada y oportuna a todos los usuarios y población en general en temas relacionadas al área en mención.
Ayudar a organizar la agenda de la Sub Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Públicos.
Elaboración, procesamiento y seguimiento de los requerimientos de bienes y servicios de la SGDSySP
Gestionar y realizar seguimiento para la ejecución de pago de proveedores y otros.
Elaborar requerimientos en coordinación con el área de logística y las especificaciones técnicas de bienes y servicios del área usuaria, llevar el registro de las órdenes de compra y verificar la calidad de productos cuando ingresan.
Las demás funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionada a la misión del puesto.

C. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Los contratos tienen vigencia de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,300.00 (Mil Trescientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior

ITEM N° 002 – 2025-MDH - ASISTENTE TECNICO PARA LA UNIDAD FORMULADORA DE INVERSIONES.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

NOMBRE DEL PUESTO : ASISTENTE TECNICO PARA LA UNIDAD FORMULADORA DE INVERSIONES.

DEPENDENCIA JERÁRQUICA : SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL..

A. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Bachiller y/o Egresado de la carrera profesional de ingeniería Civil, arquitectura y/o afines.
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia general de 06 meses en el sector público y/o privado



EXPERIENCIA ESPECÍFICOS	04 meses de experiencia en actividades vinculadas al puesto que postula en el sector público.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en Administración de documentos - Conocimiento en Redacción de documentos administrativos - ser una persona organizada, eficiente y con una gran capacidad para gestionar la información. Debe ser un comunicador eficaz y tener una gran sensibilidad por las necesidades sociales de la comunidad.
HABILIDADES O COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis • Liderazgo • Planificación • Síntesis
CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Habilidades Estratégicas y Comunicación Efectiva</i> - Gestión Administrativa - Organización y Gestión Administrativa, atención al cliente y sensibilidad social. (mínimo 80 horas acumulativas).

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Calculo	X			
Programa de Presentación	X			

NIVEL DE DOMINIO

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua	X			
Inglés	X			

NIVEL DE DOMINIO

B. FUNCIONES DEL PUESTO

Asistir en las labores administrativas que se desarrollen en UFI
Mantener actualizado el acervo documentario de la UFI
Apoyar en la elaboración de informes técnicos y otros
Apoyo al responsable de la Unidad de Formulación de Inversiones en evaluar los estudios de preinversión de los diferentes proyectos, de ser el caso, se encargará de la evaluación de expedientes técnicos de los proyectos de inversión pública, antes de ejecución, aquellos que se encuentren debidamente aprobados en el Plan de desarrollo Local del ámbito distrital, priorizados Enel presupuesto participativo, correspondiente al ejercicio presupuestal.
Apoyo al responsable de la unidad de formulación de inversiones en registrar en el banco de inversiones los proyectos de inversión y las inversiones de optimización, de ampliación marginal de reposición y de rehabilitación.
Y otras actividades que el jefe inmediato lo designe.

C. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Los contratos tienen vigencia de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,300.00 (Mil trescientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de

	proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior
--	---

ITEM N° 003 – 2025-MDH - ASISTENTE ADMINISTRATIVO II DE LA OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL.



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
NOMBRE DEL PUESTO : ASISTENTE ADMINISTRATIVO II DE LA OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL.
DEPENDENCIA JERÁRQUICA : UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL

A. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Egresado y/o Bachiller universitario en Administración, Contabilidad y/o economía.
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia general de 01 Año en el sector público y/o privado
EXPERIENCIA ESPECÍFICOS	06 meses de experiencia en actividades vinculadas al puesto que postula en el sector público.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en Administración de documentos - Conocimiento en Redacción de documentos administrativos - Ser una persona organizada, eficiente y con una gran capacidad para gestionar la información. Debe ser un comunicador eficaz y tener una gran sensibilidad por las necesidades sociales de la comunidad.
HABILIDADES O COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis • Liderazgo • Planificación • Síntesis
CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades Estratégicas y Comunicación Efectiva - Gestión Administrativa - Organización y Gestión Administrativa, atención al cliente y sensibilidad social. (mínimo 80 horas acumulativas).

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Calculo	X			
Programa de Presentación	X			

NIVEL DE DOMINIO

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua	X			
Inglés	X			

B. FUNCIONES DEL PUESTO

Apoyar en la elaboración de contratos.
Realizar emisión y aprobación del anexo 6 de bienes.
Realizar registro de cuaderno de orden de servicio y compras
Apoyo en la redacción de los formatos de cotización según directiva (indagación del mercado)
Realizar pedido y requerimientos de bienes y servicios de la oficina de logística.
Brindar atención e información del área usuaria y proveedores.



Ordenar y archivar los documentos tales como: orden de compra, orden de servicio, pecosa, solicitud de cotización.
Recepción y tramite respectivo de los diferentes documentos administrativos.
Otras funciones de acuerdo con el manual de perfiles de puesto de la entidad.
Realizar registro de código de cuenta interbancaria CCI en el SIAF hasta la aprobación.

C. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Los contratos tienen vigencia de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,300.00 (Mil Trescientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior

ITEM N° 004-2025-MDH-OFCINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
 NOMBRE DEL PUESTO : DIRECTOR/A DE LA OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL
 DEPENDENCIA JERÁRQUICA : ALCALDÍA

A. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Bachiller, Titulo/ Licenciatura en Ciencias de Comunicación y/o afines a la formación.
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia laboral de 02 año en el sector público y/o privado
EXPERIENCIA ESPECÍFICOS	1 año en instituciones publicas
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción de artículos periodísticos. - Capacitación en el área - Conocimientos en Gestión Pública.
HABILIDADES O COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis • Iniciativa • Proactivo • Empatía
CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades Estratégicas y Comunicación Efectiva - Gestión Administrativa. - Organization y Gestión Administrativa, atención al cliente y sensibilidad social. (mínimo 80 horas acumulativas).

NIVEL DE DOMINIO

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	

Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, Corel Draw, Adobe Premiare, etc.)			X	
---	--	--	---	--

NIVEL DE DOMINIO

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua		X		
Inglés	X			

B. FUNCIONES A REALIZAR

Establecer permanente vínculo de comunicación y coordinación con entidades públicas y privadas
Programar, organizar las ceremonias, actos oficiales y protocolos que realiza la entidad.
Dirigir y controlare la publicación de anuncios, artículos y otros referidos a la gestión y actividades municipales en los medios de comunicación escritos, hablados y televisivos.
Mantener actualizado el archivo de prensa de la Alcaldía y elaborar la memoria anual.
Controlar y actualizar la información de difusión en la página web de la Municipalidad.
Elaborar el calendario cívico de la Municipalidad
Organizar la elaboración de diseño gráfico publicitario y boletines informativos periódicos de las actividades que ejecuta la Municipalidad.
Informar las actividades realizadas por la Municipalidad a secretaria general.
Establecer y mantener coordinación al más alto nivel con organismo e instituciones públicas y privadas, transmitiendo la imagen y la mística de la Municipalidad.
Efectuar el diagnóstico de la imagen de la Municipalidad, a través de encuestas directas o efectuadas por instituciones especializadas.

C. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONE	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Los contratos tienen vigencia son de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.

ITEM N° 005 – 2025-MDH – SECRETARIO TECNICO PAD DE RECURSOS HUMANOS

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
 NOMBRE DEL PUESTO : SECRETARIO TECNICO PAD (Procedimiento Administrativo Disciplinario) DE RECURSOS HUMANOS
 DEPENDENCIA JERÁRQUICA : RECURSOS HUMANOS

A. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Título y/o Bachiller en Ciencias Políticas.
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia laboral de 01 año en el sector público y/o privado
EXPERIENCIA ESPECÍFICOS	06 meses de experiencia en actividades vinculadas al puesto que postula en el sector público.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en PAD y gestión pública. - Investigación y recopilación de prueba Asesoramiento - Ética y transparencia - Conocimiento de la estructura organizacional - Gestión de la documentación
HABILIDADES O COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo • Análisis • Iniciativa • Proactivo • Empatía
CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION	Gestión y Administración Pública. Contrataciones del Estado. Procedimiento Administrativo Disciplinario.

NIVEL DE DOMINIO

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X		
Hojas de Calculo		X		
Programa de Presentación		X		

NIVEL DE DOMINIO

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua	X			
Inglés	X			

B. FUNCIONES DEL PUESTO

- Recibir las denuncias verbales o por escrito de terceros y los reportes que provengan de la propia entidad y guardar las reservas del caso que deben contener, como mínimo, la exposición clara y precisa de los hechos.
- Tramitar las denuncias y brindar una respuesta al denunciante en un plazo no mayor de 30 días hábiles 223
- Tramitar los informes de control relacionados con el PAD cuando la entidad sea competente y no se haya
- Efectuar la precalificación en función a los hechos expuestos en la denuncia y las investigaciones realizadas.
- Suscribir los requerimientos de información o documentación a las entidades, servidores y ex servidores civiles de la entidad o de otras entidades. Es obligación de todos estos remitir la información solicitada en el plazo requerido bajo responsabilidad
- Emitir el informe correspondiente que contiene los resultados de la precalificación y sustentar la procedencia o inicio del procedimiento e identificar la posible sanción a aplicarse y al órgano instructor competente sobre la base de la gravedad de los hechos o la fundamentación de su archivamiento.

- Apoyar a las autoridades del PAD durante todo el procedimiento, documentar la actividad probatoria, elaborar el proyecto de resolución o acto expreso de inicio del PAD y, de ser el caso, proponer la medida cautelar que resulte aplicable, entre otros. Corresponde a las autoridades del PAD decidir sobre la medida cautelar propuesta por la Secretaría Técnica – PAD.
- Administrar y custodiar los expedientes administrativos del PAD.
- Iniciar, de oficio, las investigaciones correspondientes ante la presunta comisión de una falta.
- Declarar «no ha lugar a trámite» una denuncia o un reporte en caso de que luego de las investigaciones correspondientes se considere que no existen indicios suficientes para dar lugar a la instauración del PAD.
- Dirigir o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones.

C. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Los contratos tienen vigencia de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.



**BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 005 - 2025 POR NECESIDAD TRANSITORIA PARA LA
 CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA MUNICIPALIDAD
 DISTRITAL DE HUANDO
 (DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN CURRÍCULUM VITAE					
	Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
Evaluación de CV	Formación Académica	Egresado técnico	08 puntos	Máx. 15 puntos	
		Técnico Titulado	09 puntos		
		Bachiller	12 puntos		
		Título Profesional	15 puntos		
	Conocimientos	Capacitación (08 horas lectivas es igual a un crédito académico) En temas relacionados a su formación profesional, en los 03 últimos años, el cual será sustentado con certificados, cursos y talleres	Más de 30 créditos 15 pts	Máx. 15 puntos	
			16 créditos a 30 crédito 10 pts		
			01 crédito a 15 crédito 08 pts		
	Experiencia General: Laboral en el sector público o privado.	Hasta 2 Años	10 puntos	Máximo 12 puntos	
		A más de 2 años	12 puntos		
	Experiencia específica: Laboral en el sector público	Hasta 1 año	15 puntos	Máximo 18 puntos	
Más de 1 año		18 puntos			
Total de puntaje				60	

El presente proceso consta de las siguientes etapas y actividades, las cuales son de carácter eliminatorio, según se describe a continuación

N°	Etapas/actividades	Carácter	Peso (%)	Puntaje Mínimo Aprobatorio	Puntaje Máximo	Descripción
1	Postulación y Revisión de Cumplimiento de Requisitos	Eliminatorio	00%	No Aplica	No Aplica	La presentación del expediente será en mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Huando
2	Evaluación de curriculum vitae documentado	Eliminatorio	60%	40.00	60.00	Calificación de la documentación sustentatorio de los postulantes que presentaron adecuadamente el rotulo: indicando dependencia orgánica, denominación

						del puesto, apellidos y nombres, N° DNI, N° de folios (expediente que no cumpla con estos requisitos no serán evaluados).
3	Entrevista personal	Eliminatorio	40%	30.00	40.00	Orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto.
Total			100%	70 puntos	100 puntos	

I. PRESENTACION DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN

1.1 La presentación del expediente será en mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Huando en horario de atención de 08:00 am. a 01:00 pm (turno mañana) y de 02:30 pm a 5:30 pm (turno tarde), Ubicado en la Plaza Principal S/N – Huando - Huancavelica, conforme al siguiente detalle: las propuestas que se presentaran será en copias legibles, foliadas (números y letras, firma y huella digital en todas las hojas en la parte inferior izquierdo y así mismo poner separadores obligatoriamente), de manera ascendente desde la última hasta la primera página, aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se considerará como no presentada. Asimismo, los documentos no legibles no serán considerados en la evaluación.

1.2 DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN: (SE DEBERÁ PRESENTAR EN FORMA ORDENADA, LO SIGUIENTE)

- a) Copia de DNI del postulante
- b) Ficha de resumen curricular (**Anexo N° 01**)
- c) Declaración Jurada de no tener Inhabilitación vigente según RSNSDD (**Anexo N° 02**)
- d) Declaración jurada para prevenir casos de nepotismo D.S. 034-2005-PCM (**Anexo N° 03**)
- e) Declaración jurada para otorgamiento y bonificaciones (**Anexo N° 04**)
- f) Declaración jurada de afiliación al régimen previsional (**Anexo N° 05**)
- g) Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos (**Anexo N° 06**)
- h) Declaración jurada no tener impedimentos para contratar con el Estado. (**Anexo N° 07**)
- i) Declaración jurada no tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. (**Anexo N° 08**)
- j) Declaración jurada no tener sanción por falta administrativa vigente. (**Anexo N° 09**)

1.3 REVISIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS

La comisión evaluadora revisará los rótulos y anexos, así como la presentación del expediente, conforme a lo declarado en la misma, considerando la información que corresponda al cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil del puesto, por lo que es eliminatorio y no cuenta con puntaje.

Los/as postulantes obtendrán una de las siguientes condiciones:

- ✓ **APTO:** postulante cumple con todos los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto
- ✓ **NO APTO:** Postulante no cumple con alguno de los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto o no relleno correctamente el expediente.
- ✓ **Si la información no es llenada tal cual indica en los anexos será causal de descalificación.**
- ✓ El expediente del postulante deberá presentarse con el siguiente rotulo al CAS que postula:

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° .-2025-MDH

Señores: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA: _____

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: _____

APELLIDOS Y NOMBRES: _____

DNI N° _____

N° DE FOLIOS: _____

II. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

La evaluación se realiza tomando dos (02) factores "evaluación de hoja de vida y entrevista personal", los cuales tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuidos de la siguiente manera.

2.1 PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

- **Formación educativa, grado académico, títulos profesionales:** Deberá acreditarse con título de profesional técnico, diploma de bachiller, diploma de título, constancia/diploma de Maestría o Doctorado (de acuerdo a lo solicitado en el Perfil de Puesto). En el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar el documento de la Resolución que aprueba la revalidación del grado o título profesional otorgada por una universidad peruana, autorizada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR, de conformidad a la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.
En caso que el perfil del puesto convocado requiera colegiatura y/o habilitación profesional vigente al momento de la postulación, el/la postulante podrá presentar el documento del certificado de habilitación profesional vigente emitido por el Colegio profesional.
- **Diplomados, capacitación, especialización relación a la profesión y al cargo:** Cada curso deberá tener una duración mínima de ocho (08) horas, las cuales podrán ser acumulativas en relación a lo solicitado en el Perfil de Puesto. En el caso de los Programas de Especialización y/o Diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas; y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas. En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas. Si en el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas. **Se evaluará con máximo de (03) años de antigüedad.**

III. EXPERIENCIA LABORAL

Deberá acreditarse con documentos de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, boletas de pago, contratos y/o adendas.

En caso de contar con **Orden de Servicio**, deberá presentar la constancia de prestación del servicio brindado o el que haga sus veces.

Todos los documentos que acrediten experiencia **deberán presentar fecha de inicio y fin del tiempo laborado**, así como cargo o función desarrollada, caso contrario no se computará el periodo señalado. De requerir en el perfil de puesto con estudios completos ya sea universitario o técnico, el tiempo de experiencia laboral **será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente**, para ello el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado en la presente etapa, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que presente el/la postulante (diploma de bachiller, diploma de título profesional).

En el caso de requerir secundaria completa o estudios incompletos estos deberán ser acreditados con el certificado que emita la institución educativa.

Se considerarán como experiencia laboral, las prácticas profesionales. Así como las prácticas preprofesionales realizadas durante el último año de estudios en concordancia con el literal a) del numeral 8.3 del artículo 8 del D.S. N° 083-2019-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público.

Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

- **Experiencia general:** Indique el tiempo total de experiencia laboral que se necesite, ya sea en el sector público y/o privado.

- **Experiencia Específica:** Indique la experiencia que se exige para el puesto, asociado a tres (03) elementos: la función y/o materia del puesto, si debe o no estar asociado al sector público y si se requiere algún nivel específico del puesto, la experiencia específica forma parte de la experiencia general, por lo que no debe ser mayor a esta.

- **Conocimientos de Ofimática e Idioma y/o dialectos** con nivel de conocimiento básico, intermedio y/o avanzado no necesitan ser sustentados con documentación, toda vez que su validación podrá realizarse en las etapas de evaluación del proceso de selección o por algún otro mecanismo que dé cuenta de que el candidato cuenta con ellos

PR.MERA ETAPA: (EVALUACIÓN CURRICULAR).

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN DE EXPEDIENTE	60%	40%	60%
1. Formación académica			
2. Experiencia general			
3. Experiencia específica			
4. Cursos, capacitaciones y programas de especialización			

3.1 PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

- Está orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto, participan de esta evaluación todos los/as postulantes considerados Aprobados/as en la evaluación curricular.

El procedimiento para la ejecución de la Entrevista Personal, será comunicado en el Portal Institucional. La entrevista personal será previa coordinación con la comisión evaluadora – CAS de forma presencial.

Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos a partir del horario estipulado en la publicación del resultado de evaluación curricular, si pasado el tiempo el/la postulante no se presenta, se dejará constancia de su inasistencia, a través de un correo electrónico que se remite el/ la postulante.

- **Para conocimiento de idioma quechua a nivel básico o avanzado**, el comité de contratación administrativa de servicios formulara las preguntas respectivas a fin de corroborar lo solicitado en el perfil del puesto el cual será calificado con puntaje, en caso no responda las preguntas será calificado como no apto dando por concluido su participación.



- **Para la presentación personal y actitud** se realizará de forma libre por el participante, en el cual indicara como mínimo los motivos que tienen para postular al puesto. En ese sentido, el puntaje máximo que podrá alcanzar cada participante es de dieciocho (18) y el mínimo que deberá obtener doce (12) puntos.
- **Para conocimiento de laborales académicos** se formularán tres (03) preguntas a cada postulante de acuerdo al siguiente detalle: una (01) pregunta será formulada por cada miembro del comité. En ese sentido, el puntaje máximo que podrá alcanzar cada participante es de veintidós (22) puntos y el mínimo que deberá obtener es dieciocho (18) puntos.
- Los postulantes que no alcancen el puntaje mínimo de treinta (30) puntos de la presentación y actitudes y conocimientos laborales y académicos; serán considerados como no aptos.
- La entrevista personal será en la fecha y hora indicadas en la publicación del cronograma y resultados preliminares.
- Los resultados a ser publicados consideraran la condición de **APTO** o **NO APTO**, con sus respectivos puntajes en la página Web de la Municipalidad Distrital de Huando.

SEGUNDA ETAPA: (ENTREVISTA PERSONAL)

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Entrevista personal	40%	30	40
1. Presentación y actitudes		12	18
2. Conocimiento laborales y académicos		18	22

3.2 PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

La publicación incluirá los resultados de la evaluación curricular. Los candidatos aprobados ingresaran a la siguiente etapa (entrevista personal).

3.3 EN CASO DE EMPATE

En caso de presentarse un empate entre postulantes con y sin discapacidad, se priorizará la contratación de personas con discapacidad, en cumplimiento del beneficio de la cuota laboral, de acuerdo a lo establecido en el numeral 54.1 del artículo 54° del Reglamento de la Ley General de la Persona con Discapacidad.

En caso existan discrepancias respecto al puntaje a asignar a determinado postulante, elegirá al postulante que obtuvo mayor puntaje en la etapa de entrevista personal.

IV. DE LAS BONIFICACIONES

Las bonificaciones que correspondan por discapacidad o en el caso de licenciados de las fuerzas armadas o deportista calificado de alto nivel.

4.1 BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

- ✓ **Bonificación a la persona con discapacidad = 15% del puntaje Total.**

4.2 BONIFICACIÓN A LICENCIADOS DE LAS FUERZAS ARMADAS

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

- ✓ **Bonificación al personal Licenciado de las Fuerzas armadas = 10% del puntaje Total**

Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

- ✓ Bonificación por persona con discapacidad =15% del puntaje Total
- ✓ Bonificación al personal Licenciado de las Fuerzas Armadas =10% del puntaje Total = 25% del Puntaje Total

En ese sentido, siempre que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de la Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su curriculum vitae documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

4.3 BONIFICACIÓN A DEPORTISTAS CALIFICADOS DE ALTO RENDIMIENTO

De conformidad con los artículos 2° y 7° de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular conforme al siguiente detalle:

- ✓ Nivel 1: Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- ✓ Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
- ✓ Nivel 3: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federales Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.
- ✓ Nivel 4: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- ✓ Nivel 5: Deportistas que para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.
- ✓ e hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

V. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

5.1 DECLARATORIA DE PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a) Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en alguna etapa del proceso de selección.
- b) Cuando los/las postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c) Cuando los/las postulantes no alcancen el puntaje final mínimo de 70 puntos.
- d) Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario.

5.2 POSTERGACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Toda suspensión o postergación del proceso de selección deberá ser publicada, siendo responsabilidad de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en coordinación con la Sub Gerencia de Tecnología de la Información, de efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la entrevista.

5.3 CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- b) Por asuntos institucionales no previstos.
- c) Otras razones debidamente justificadas.
- d) Por restricciones presupuestales.

VI. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la postulante declarado **GANADOR/A** en el Proceso de Selección CAS N° 00 al CAS 00.... - 2025/MDH-HVCA. para efectos de la suscripción de Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

- Publicado los resultados por la Comisión Evaluadora CAS el **GANADOR/A** de acuerdo al orden mérito tendrá un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles para la suscripción del contrato, el cual se llevará a cabo en la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Huando, Plaza principal S/N, de 08:30 a 01:00 pm (turno mañana) y de 02:30pm a 5:30pm (turno tarde). Si vencido el plazo el seleccionado no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará **GANADOR/A** a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, y previa opinión del área usuaria, la Comisión Evaluadora CAS podrá declarar desierto el proceso.
- En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el estado, se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a.
- A la firma del contrato del postulante adjudicado, será requisito indispensable la presentación de la documentación original.
- Si durante el control posterior, se hallase documentación falsa o adulterada, la entidad podrá adoptar las medidas legales y administrativas que correspondan.

VII. SITUACIONES IRREGULARES

- Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por el Comité Evaluadora CAS, según les corresponda
- En caso de que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será descalificado/a del proceso.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del proceso.
- La Entidad está obligada a brindar información en detalle de los resultados alcanzados en las diferentes etapas respecto a los/las postulantes, salvo que la misma se refiera a los supuestos de información secreta, reservada o confidencial. Al respecto la Autoridad de Protección de Datos Personales en la Opinión Consultiva N° 061-2018-JUS/DGTAIPD (ratificada en la Opinión Consultiva N° 31-2020-JUS/DGTAIPD) indicó que, salvo la información calificada como secreta, reservada o confidencial, la demás información que se genere en el proceso es de carácter público, prescindiendo si el mismo se encuentra en "trámite" o "concluido". Además, puntualizó que "el acceso a la información estará restringido cuando se requiera información personal como la referida al domicilio, el número telefónico o el correo electrónico de los/las postulantes, ya que esta información no está vinculada al cumplimiento de los requisitos del puesto o cargo al que se postula.

VIII. RESULTADOS DE LOS PROCESOS

- El Cuadro de Méritos se elaborará con aquellos/as postulantes que pasaron las dos (02) etapas (examen curricular y entrevista personal), detallando los resultados obtenidos en cada evaluación, en el cual se comunicará la condición final obtenida en el proceso.
- La elección del/de la postulante idóneo/a para el puesto convocado, será de acuerdo al puntaje acumulado obtenido como consecuencia de la suma de todas las evaluaciones anteriores, incluyendo la Entrevista Personal considerando lo detallado en el siguiente cuadro:

ELABORACIÓN DE CUADRO DE MÉRITOS:

PUNTAJE FINAL						
Puntaje por etapas		=Puntaje Total	No Corresponde		Puntaje Final	
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=Puntaje Total	+	Si corresponde Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento este puntaje es sobre la evaluación curricular y será considerado al publicar ese resultado	= Puntaje Final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=Puntaje Total	+	Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad (+15%)	= Puntaje Final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=Puntaje Total	+	Si corresponde Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+10%)	= Puntaje Final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=Puntaje Total	+	Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad y al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+25%)	= Puntaje Final

IX. SOBRE LOS PERFILES PRESENTADOS A LA CONVOCATORIA.

- Los Perfiles presentados una vez culminado el proceso de selección los NO APTOS tendrá cinco (5) días hábiles para poder reclamar sus expedientes; caso contrario la Oficina de recursos humanos no se hará responsable; ya que pasará a reciclaje para su uso correspondiente.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones según circunstancias de fuerza mayor, cuestiones de seguridad y/o situaciones no previstas que se puedan presentar, las cuales se darán a conocer oportunamente en el portal Web. De la entidad. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de las publicaciones de los resultados parciales y finales del presente proceso de selección.



ANEXOS

ANEXO 1

FICHA RESUMEN CURRICULAR
 (Con Carácter de Declaración Jurada)

I. DATOS PERSONALES:

Apellido Paterno:
 Apellido Materno:
 Nombres:
 Nacionalidad:.....
 Fecha de Nacimiento:.....
 Lugar de Lugar de Nacimiento:
 Departamento:.....Provincia:.....Distrito:.....
 Documento de Identidade:
 R.U.C. N°:
 Estado Civil:
 N° de hijos:
 Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):.....

 Teléfonos:
 Correo electrónico:
 Estudios Primarios en la Institución Educativa de:
 Estudios Secundarios en la Institución Educativa de:.....
 Colegio Profesional (N° suplica):

MARQUE CON UN ASPA (X):

ES PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS.	SI	NO

II. FORMACIÓN ACADÉMICA:

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (fotocopia simple).

Título o Grado	Nombre de la Institución	Profesión o Especialidad	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD/PAÍS	N° FOLIO
			(MES/AÑO)		
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
TÍTULO PROFESIONAL O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS					

III. CURSOS Y/O CAPACITACIONES Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO:

N°	Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado	Nombre de la Institución	Año que realizó el curso, diplomado o especialización	Horas lectivas de duración	Ciudad / país	N° Folio
1°						



2°						
3°						
4°						

IV.

EXPERIENCIA LABORAL:

1) EXPERIENCIA GENERAL.

Detallar el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público y/o privado

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	N° FOLIO
1						
2						
3						
4						
5						

2) EXPERIENCIA ESPECÍFICA.

a) Experiencia específica en la función a la materia o similares en sector público o privado.

Administración Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

N°	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	N° FOLIO
1						
2						
3						
4						

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.

Huando,.....de..... 2025

Firma

DNI N°



Huella Digital





ANEXO 2

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RSNSDD

Por la presente,
yo:.....Identificado (a) con
Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....Declaro bajo
juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL
DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO.

Huando,.....de.....de 2025



Firma



DNI N°.....

Huella Digital



ANEXO 03

**DECLARACIÓN JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO
(D.S. N° 034-2005-PCM)**

Yo,....., Identificado(a) con DNI
N°.....y con Domicilio real
en.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

No tener conocimiento que en la Municipalidad Distrital de Huando se encuentran laborando mis parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razones de matrimonio, unión de hecho o convivencia que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia o indirecta en el ingreso a laborar a la entidad.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771, modificado por Ley N° 30294 y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 017-2002-PCM y Decreto Supremo N° 034-2005-PCM, Asimismo, me comprometo a no participar en ningún acción que configuren ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Asimismo, declaro que:

- NO () tengo parientes(s) o cónyuge que preste(n) servicios en la Municipalidad Distrital de Huando.
- SI () tengo pariente(s) o cónyuge que presta(n) servicios en Municipalidad Distrital de Huando, cuyos datos señalo a continuación:

Grado o relación de parentesco o vínculo conyugal	Área de trabajo	Apellidos	Nombres

Huando,.....de.....de 2025

Firma



DNI N°.....

Huella Digital

ANEXO 4

DECLARACIÓN JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES

Por la presente,

yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:.....

A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme

como:.....en.....

.....;

Manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.		

BONIFICACIÓN POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.		

Huando,.....de.....de 2025

Firma



DNI N°.....

Huella Digital

ANEXO 5

DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PREVISIONAL



El que suscribe,....., identificado con DNI N°.....RUC
N°.....

Y con domicilio real
en.....Distrito,.....Provincia,.....
.....
Departamento,.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Afiliado al Sistema Nacional de Pensiones – ONP, o al Sistema Privada de Pensiones – AFP.



RÉGIMEN PENSIONARIO

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Habitud	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>

CUSPP N°.....

Huando,.....de.....de 2025



Huella Digital

Firma

DNI N°.....

ANEXO 6

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente,

yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°..... DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.

Huando,.....de.....de 2025



Firma



DNI N°.....

Huella Digital

ANEXO 07

DECLARACION JURADA NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO

Por la presente,

yo:.....Identificado (a) con
Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....Declaro bajo
juramento no tener impedimento para contratar con el Estado, conforme a la Ley N° 30225, Ley
de Contrataciones del Estado..

Huando,.....de.....de 2025



Firma

DNI N°



Huella Digital

ANEXO 08

DECLARACION JURADA NO TENER ANTECEDENTES JUDICIALES, POLICIALES, PENALES O DE PROCESO DE DETERMINACIÓN DE RESPONSABILIDADES.

Por la presente, yo:.....Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....Declaro bajo juramento no tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades, por lo que afirmo en la presente declaración de conformidad con lo establecido en la Ley N.° 27444

Huando,.....de.....de 2025

Firma

DNI N°.....

Huella Digital



ANEXO 09

DECLARACION JURADA NO TENER SANCIÓN POR FALTA ADMINISTRATIVA VIGENTE.

Por la presente,

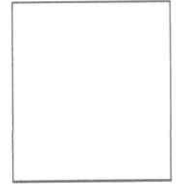
YO: Identificado (a) con
Documento Nacional de Identidad (DNI) N° Declaro bajo
juramento no tener sanción por falta administrativa vigente.

Huando, de de 2025



Firma

DNI N°



Huella Digital